

Regolamento e procedura per richiedere il Bonus rette Asilo nido/materna 2021-2022

CONTRIBUTI PER LAVORATORI DIPENDENTI

Fino al 31/12/2021 possono essere presentate le domande per il Bonus rette asilo nido/materna per l'anno scolastico 2021-2022 a favore dei dipendenti di aziende iscritte ad EBTT.

Per il 2021 è riconosciuta l'erogazione di un contributo fino a € 150,00 per tutti/e i lavoratori/ici dipendenti delle aziende iscritte a EBTT che abbiano un/a figlio/a iscritto presso un asilo nido e/o scuola materna.

Il Bonus viene erogato una sola volta, anche se entrambi i genitori sono iscritti a EBTT.

Le domande dovranno essere presentate entro il 31/12/2021, utilizzando esclusivamente la modulistica predisposta che dovrà essere consegnata presso le sedi territoriali delle parti sociali Filcams Cgil – Fisascat Cisl – Uiltucs Toscana, indicati sul sito www.welfare.ebtt.it che effettueranno la verifica della documentazione e procederanno all'invio della stessa.

L'integrazione di eventuale documentazione mancante può avvenire entro il 31/01/2022, trascorso tale periodo la domanda è ritenuta nulla.

Il/la lavoratore/ice dovrà presentare la seguente documentazione:

- copia ultima busta paga;
- autocertificazione stato di famiglia;
- autocertificazione iscrizione presso asilo nido/materna;
- fatture/quietanze delle rette pagate;
- IBAN per l'accredito del contributo.

Le richieste saranno registrate da EBTT ed erogate, previa verifica dei requisiti, fino ad esaurimento delle risorse stanziate; l'ente si riserva la facoltà di richiedere/verificare la documentazione originale di ciascuna pratica per un anno dalla data di presentazione della domanda, pertanto, il lavoratore dovrà conservarla durante tale periodo.

Il contributo spetta a tutti i dipendenti, inclusi gli apprendisti ed i lavoratori a tempo determinato che nel corso del 2021 abbiano maturato almeno 4 mesi di anzianità aziendale, occupati presso datori di lavoro iscritti ad EBTT ed in regola con il versamento delle quote contributive così come previsto dal CCNL Turismo, sottoscritto dalle parti socie; che svolgono il proprio rapporto di Lavoro presso unità lavorative ubicate nella Regione Toscana.

Il contributo sarà erogato nella misura massima di:

- max €. 50,00 con contratto stagionale o tempo determinato da 4 a 8 mesi
- max €. 100,00 con contratto stagionale o tempo determinato superiore a 8 mesi
- max €. 150,00 con contratto a tempo indeterminato

Tutti i dati personali del lavoratore necessari per l'espletamento della presente procedura sono trattati secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) e dal decreto legislativo 101/2018; il lavoratore dovrà allegare l'autorizzazione al trattamento dei propri dati sottoscritta in originale.