

Regolamento e procedura per richiedere il Bonus sostegno alla natalità 2021

CONTRIBUTI PER LAVORATORI DIPENDENTI

Fino al 31/12/2021 possono essere presentate le domande per il Bonus sostegno alla natalità 2021 a favore dei dipendenti di aziende iscritte ad EBTT.

Per il 2021 è riconosciuta l'erogazione di un contributo una-tantum di € 150,00 per tutti i lavoratori dipendenti delle aziende iscritte a EBTT che abbiano avuto o adottato un/a figlio/a nel corso dell'anno 2021.

Il contributo può essere richiesto per tutti/e i/le bambini/e nati/e e/o adottati/e fra il 01/01/2021 ed il 31/12/2021.

Il Bonus viene erogato una sola volta, anche se entrambi i genitori sono iscritti a EBTT.

In caso di parto gemellare la richiesta di contributo potrà essere presentata per ciascun figlio, sempre da un solo genitore.

Le domande dovranno essere presentate entro il 31/12/2021 , utilizzando esclusivamente la modulistica predisposta che dovrà essere consegnata presso le sedi territoriali delle parti sociali di Filcams Cgil – Fisascat Cisl – Uiltucs Toscana, indicati sul sito www.welfare.ebtt.it che effettueranno la verifica della documentazione e procederanno all'invio della stessa.

L'integrazione di eventuale documentazione mancante può avvenire entro il 31/01/2022, trascorso tale periodo la domanda è ritenuta nulla.

Il/la lavoratore/ice dovrà presentare la seguente documentazione:

- atto di nascita od il certificato di adozione del/la figlio/a
- copia della propria ultima busta paga.
- codice IBAN per l'accredito del bonus

Il contributo spetta a tutti i dipendenti, inclusi gli apprendisti ed i lavoratori a tempo determinato che nel corso del 2021 abbiano maturato almeno 4 mesi di anzianità aziendale, occupati presso datori di lavoro iscritti ad EBTT ed in regola con il versamento delle quote contributive così come previsto dal CCNL Turismo, sottoscritto dalle parti socie; che svolgono il proprio rapporto di Lavoro presso unità lavorative ubicate nella Regione Toscana.

Il contributo sarà erogato nella misura massima di:

- max €. 50,00 con contratto stagionale o tempo determinato da 4 a 8 mesi
- max €. 100,00 con contratto stagionale o tempo determinato superiore a 8 mesi
- max €. 150,00 con contratto a tempo indeterminato

Tutti i dati personali del lavoratore necessari per l'espletamento della presente procedura sono trattati secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) e dal decreto legislativo 101/2018; il lavoratore dovrà allegare l'autorizzazione al trattamento dei propri dati sottoscritta in originale.